

Regulamin dostępu testowego do Aplikacji eRecruiter

§ 1 DEFINICJE

Użyte w niniejszym Regulaminie określenia posiadają następujące znaczenie:

1. **Usługodawca** lub **eRecruitment Solutions** – eRecruitment Solutions spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie przy ul. Prostej 51, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000282554, posiadająca numer identyfikacji podatkowej NIP: 5272541511 oraz numer REGON: 140980270.
2. **Aplikacja eRecruiter** lub **Aplikacja** – aplikacja internetowa będąca własnością eRecruitment Solutions, dostępna pod adresem internetowym <https://system.erecruiter.pl>, umożliwiającą Klientowi samodzielne kontrolowanie i zarządzanie prowadzonymi procesami rekrutacyjnymi oraz bazą Kandydatów aplikujących na ogłoszenia rekrutacyjne Klienta.
3. **Klient** – osoba prawna, jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, korzystająca z usług świadczonych przez Usługodawcę w celu realizacji procesów rekrutacyjnych dla zaspokojenia własnych potrzeb kadrowych; dla potrzeb niniejszego Regulaminu definicję tą stosuje się także do Agencji.
4. **Agencja** – agencja zatrudnienia w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz agencja pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, korzystające z Usług w celu realizacji procesów rekrutacyjnych dla zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotów trzecich.
5. **Kandydat** – osoba fizyczna biorąca udział w procesach rekrutacyjnych Klienta.
6. **Dane Osobowe** – wszelkie dane osobowe Kandydatów, powierzone Usługodawcy przez Klienta, w tym dane osobowe Kandydatów zawarte w formularzu aplikacyjnym eRecruiter oraz w dokumentach aplikacyjnych przesyłanych Klientowi w trakcie procesu rekrutacyjnego.
7. **Ustawa** – ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r., nr 101, poz. 926 z późn. zm.).
8. **Rozporządzenie** – rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania danych osobowych (Dz.U. z 2004 r., nr 100, poz. 1024).
9. **Oprogramowanie** – oprogramowanie komputerowe należące do Usługodawcy, będące podstawą funkcjonowania Aplikacji eRecruiter, na które składają się m.in. kody źródłowe,

grafika, pliki HTML, bazy danych i inne elementy oprogramowania niezbędne do niezależnego funkcjonowania Aplikacji eRecruiter.

10. **Regulamin** – niniejszy Regulamin.

§ 2 DOSTĘP TESTOWY DO APLIKACJI ERECRUITER

1. eRecruitment Solutions udziela Klientowi dostępu testowego do Aplikacji eRecruiter, umożliwiając mu zapoznanie się ze sposobem działania oraz funkcjonalnościami Aplikacji.
2. Warunkiem skorzystania z dostępu testowego do Aplikacji eRecruiter jest wypełnienie formularza rejestracyjnego dostępnego na stronie www.eRecruiter.pl, podanie zgodnych z prawdą danych Klienta oraz zaakceptowanie w całości postanowień niniejszego Regulaminu przez osobę upoważnioną do reprezentacji Klienta.
3. Dostęp do Aplikacji eRecruiter udzielany jest poprzez przyznanie Klientowi zindywidualizowanego loginu i hasła dostępu do Aplikacji.
4. Dostęp testowy udzielany jest na czas określony czterdziestu pięciu dni od dnia aktywacji Aplikacji eRecruiter.
5. eRecruitment Solutions zastrzega sobie prawo do nie udzielenia Klientowi dostępu testowego do Aplikacji eRecruiter bez podania przyczyny.
6. W ramach dostępu testowego do Aplikacji eRecruiter, eRecruitment Solutions zobowiązuje się do udzielania Klientowi wsparcia technicznego w postaci bezpłatnych konsultacji telefonicznych lub mailowych. Korespondencję w sprawie skorzystania z konsultacji należy kierować na adres poczty elektronicznej konsultacje@erecruiter.pl.
7. Na żądanie Klienta i wyłącznie na czas trwania dostępu testowego do Aplikacji eRecruiter, eRecruitment Solutions bezpłatnie udostępnia Klientowi usługę „Spotkania online” na zasadach określonych w Regulaminie świadczenia usługi „Spotkania online”, dostępnym pod adresem <http://erecruiter.pl/files/Regulamin-Swiadczenia-uslugi-Spotkania-online-2014.pdf>.

§ 3 PRAWA I OBOWIĄZKI KLIENTA

1. Klient zobowiązany jest do przestrzegania postanowień niniejszego Regulaminu od chwili podjęcia pierwszej czynności prowadzącej do skorzystania z Aplikacji eRecruiter.
2. Klient zobowiązuje się nie przekazywać, nie używać, ani nie udostępniać jakiegokolwiek osobie trzeciej loginu i hasła dostępu do Aplikacji eRecruiter. Klient ponosi odpowiedzialność wobec Usługodawcy za wszelkie nieuprawnione udostępnienie loginu i hasła dostępu do Aplikacji eRecruiter osobom trzecim oraz za wynikłe stąd szkody poniesione przez Usługodawcę.
3. Klient przyjmuje do wiadomości, iż eRecruitment Solutions przysługują wszelkie prawa autorskie do Aplikacji eRecruiter, Oprogramowania oraz wszelkich ich elementów, mających charakter utworów w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 roku o prawie autorskim i prawach pokrewnych, bez ograniczeń w stosunku do osób trzecich.

4. Klient zobowiązany jest do wykorzystywania Aplikacji eRecruiter, Oprogramowania oraz wszelkich ich elementów wyłącznie w celu przetestowania sposobu działania oraz funkcjonalności Aplikacji.
5. Klient nie jest uprawniony do udostępniania w jakiegokolwiek formie bez pisemnej zgody Usługodawcy Aplikacji eRecruiter, Oprogramowania oraz ich elementów osobom trzecim. Klient ponosi odpowiedzialność wobec Usługodawcy za wszelkie nieuprawnione udostępnienie osobom trzecim Aplikacji eRecruiter, Oprogramowania i ich elementów oraz za wynikłe stąd szkody poniesione przez Usługodawcę.
6. Klient zobowiązuje się nie kopiować, nie powielać ani nie rozpowszechniać w jakikolwiek sposób Aplikacji eRecruiter, Oprogramowania lub jakichkolwiek ich elementów i ponosi odpowiedzialność wobec Usługodawcy za jakiegokolwiek ich nieuprawnione rozpowszechnianie lub powielenie oraz za wynikłe stąd szkody poniesione przez Usługodawcę.
7. Klient zobowiązuje się do nie wykorzystywania Aplikacji eRecruiter, Oprogramowania ani jakichkolwiek ich elementów w celu rozwoju, produkcji lub wprowadzenia do obrotu programu komputerowego, w formie identycznej lub zbliżonej do Aplikacji eRecruiter, jak też do nie podejmowania czynności lub działań mających na celu naruszenie w jakiegokolwiek formie praw autorskich przysługujących Usługodawcy do Aplikacji eRecruiter, Oprogramowania oraz ich elementów.
8. Klient zobowiązuje się, że w okresie 2 lat od dnia udostępnienia Aplikacji eRecruiter nie będzie podejmował ani wykonywał (pośrednio lub bezpośrednio) działalności konkurencyjnej w stosunku do Usługodawcy, ani też uczestniczył w podmiocie konkurencyjnym jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej, bądź uczestniczyć w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek organu.
9. W przypadku naruszenia przez Klienta któregokolwiek z zobowiązań wskazanych w niniejszym paragrafie, Klient zapłaci na rzecz Usługodawcy karę umowną w wysokości 200.000 zł za każdy przypadek naruszenia, nie później niż w terminie 14 dni od daty wezwania przez Usługodawcę. Kara umowna nie pozbawia Usługodawcy możliwości dochodzenia odszkodowania, na zasadach ogólnych, przewyższającego wysokość zastrzeżonej kary umownej.

§ 4 PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

1. Klient jest administratorem Danych Osobowych Kandydatów, zbieranych i przetwarzanych przez Klienta z zachowaniem wszelkich wymogów prawa, z wykorzystaniem Aplikacji eRecruiter.
2. Dla zapewnienia prawidłowej realizacji Umowy o świadczenie Usługi eRecruiter, Klient powierza Usługodawcy do dalszego przetwarzania Dane Osobowe w celu:
 - a) zbierania Danych Osobowych,
 - b) bezpiecznego utrwalania Danych Osobowych,
 - c) przechowywania Danych Osobowych,

- d) przekazywania Danych Osobowych w celach wynikających z Umowy,
 - e) dokonywania zmian w Danych Osobowych na żądanie osób, których dane dotyczą przekazane Klientowi,
 - f) usuwania Danych Osobowych na żądanie Klienta.
3. Klient powierza Usługodawcy Dane Osobowe w zakresie określonym przepisami art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy wraz z aktami wykonawczymi, ewentualnymi przepisami szczególnymi oraz zakresem ewentualnej dobrowolnej zgody wyrażonej przez Kandydata.
 4. Gdy zakres powierzanych Danych Osobowych różni się od wskazanego w ust. 3 niniejszego paragrafu, Klient określa ten zakres w osobnym dokumencie w formie pisemnej i/lub elektronicznej, który przekazuje Usługodawcy najpóźniej w momencie zawarcia Umowy.
 5. Zawierając Umowę o świadczenie Usługi eRecruiter Klient wyraża jednocześnie zgodę na dalsze powierzenie przetwarzania Danych Osobowych w zakresie nie szerszym niż wynikający z ust. 3 i 4 niniejszego paragrafu i wyłącznie w celu prawidłowego wykonywania praw i obowiązków wynikających z Umowy, spółce K2 Internet S.A. z siedzibą w Warszawie przy Al. Solidarności 74 A. Usługodawca oświadcza, że dalsze powierzenie Danych Osobowych spółce K2 Internet S.A. odbywa się na podstawie umowy o świadczenie usług hostingowych, zawartej w celu kolokacji urządzeń teleinformatycznych, udostępnienia łącz teleinformatycznych i oprogramowania oraz administracji i utrzymania infrastruktury informatycznej Usługodawcy, niezbędnych do prawidłowego świadczenia Usługi.
 6. Klient wyraża ponadto zgodę na dalsze powierzenie przetwarzania Danych Osobowych w zakresie nie szerszym niż wynikający z ust. 3 i 4 niniejszego paragrafu i wyłącznie w celu prawidłowego wykonywania praw i obowiązków z niej wynikających, spółce Grupa Pracuj S.A. z siedzibą w Warszawie przy ul. Prostej 51. Usługodawca oświadcza, że dalsze powierzenie Danych Osobowych wynikających z Umowy spółce Grupa Pracuj S.A. odbywa się na podstawie umowy o świadczenie usług zawartej m.in. w celu prawidłowego wdrożenia Usługi eRecruiter, zapewnienia obsługi technicznej Aplikacji oraz opieki serwisowej nad Oprogramowaniem.
 7. Usługodawca zobowiązuje się przed rozpoczęciem przetwarzania Danych Osobowych podjąć środki zabezpieczające oraz spełnić wymagania określone w przepisach Ustawy oraz Rozporządzeniu.
 8. W zakresie przestrzegania przepisów, o jakich mowa w ust. 7 niniejszego paragrafu, w trakcie przetwarzania Danych Osobowych, Usługodawca oraz Klient ponoszą odpowiedzialność na następujących zasadach:
 - a) Usługodawca ponosi odpowiedzialność w zakresie zgodności Aplikacji eRecruiter z wymogami Rozporządzenia,
 - b) Klient ponosi odpowiedzialność w zakresie realizacji pozostałych obowiązków administratora danych określonych przepisami, o jakich mowa w ust. 7 niniejszego paragrafu.

9. Usługodawca oświadcza, że spółka K2 Internet S.A. oraz Grupa Pracuj S.A., którym powierzył przetwarzanie Danych Osobowych, zapewniają spełnianie wymogów bezpieczeństwa określonych w przepisach Ustawy i Rozporządzenia.
10. Usługodawca odpowiada za szkody wyrządzone Klientowi wskutek niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków wynikających z Umowy oraz z obowiązujących przepisów, w tym za szkody powstałe w wyniku udostępnienia Danych Osobowych osobom nieupoważnionym, zaborem przez osobę nieuprawnioną, przetwarzaniem z naruszeniem obowiązujących przepisów, nieuprawnioną zmianą danych, uszkodzeniem lub zniszczeniem, które nastąpiły z winy Usługodawcy. Odpowiedzialność ograniczona jest do wysokości szkody rzeczywistej.
11. Powyższa odpowiedzialność obejmuje także odpowiedzialność Usługodawcy za podmioty, którym Usługodawca powierzył przetwarzanie Danych Osobowych zgodnie z ust. 5 i 6 niniejszego paragrafu.
12. W razie rozwiązania lub wygaśnięcia Umowy Usługodawca zobowiązuje się do zwrócenia Klientowi w terminie określonym przez niego niezwłocznie po rozwiązaniu lub wygaśnięciu Umowy wszelkich Danych Osobowych powierzonych mu do przetwarzania i do zapewnienia ich usunięcia.

§ 5 POSTANOWIENIA KONCOWE

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 3 lutego 2014 r.
2. Usługodawca zastrzega sobie prawo do jednostronnej zmiany postanowień Regulaminu.
3. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu wchodzi w życie z chwilą ich opublikowania na stronie internetowej Usługodawcy.
4. Wszelkie spory wynikłe na tle stosowania postanowień niniejszego Regulaminu będą rozpatrywane przez sąd właściwy miejscowo dla siedziby eRecruitment Solutions.
5. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem, stosuje się przepisy obowiązującego prawa, w tym w szczególności Kodeksu cywilnego, Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz Ustawy o ochronie danych osobowych.