

## Regulamin dostępu testowego do Aplikacji eRecruiter

### § 1 DEFINICJE

Użyte w niniejszym Regulaminie określenia posiadają następujące znaczenie:

1. **Adres E-Mail Klienta** - oznacza adres e-mail wskazany przez Klienta w formularzu Umowy o Dostęp Testowy dostępnym pod adresem internetowym [www.eRecruiter.pl](http://www.eRecruiter.pl), na który Usługodawca będzie przekazywał wszelkie powiadomienia, oświadczenia, notyfikacje oraz inne informacje dotyczące świadczenia Usługi Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych, w tym dotyczące powierzenia przetwarzania Danych Osobowych;
2. **Adres E-Mail Usługodawcy** - oznacza adres e-mail Usługodawcy, na który Klient może kierować wszelkie zawiadomienia i pytania dotyczące świadczenia Usługi Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych (w tym wynikające z Załącznika nr 1 do Regulaminu): [pomoc@erecruiter.pl](mailto:pomoc@erecruiter.pl);
3. **Agencja** - oznacza agencję zatrudnienia w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz agencję pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, korzystające z Aplikacji eRecruiter w celu realizacji procesów rekrutacyjnych dla zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotów trzecich;
4. **Aktywacja** lub **Aktywacja Aplikacji eRecruiter** - oznacza udostępnienie Klientowi Aplikacji eRecruiter poprzez przyznanie mu przez Usługodawcę zindywidualizowanego loginu i hasła dostępu do Aplikacji;
5. **Aplikacja eRecruiter** lub **Aplikacja** – oznacza aplikację internetową będącą własnością eRecruitment Solutions, dostępną pod adresem internetowym <https://system.erecruiter.pl>, umożliwiającą Klientowi zarządzanie obszarami i procesami HR poprzez funkcjonalności dostępne w Aplikacji, jak również umożliwiającą dokonanie integracji i automatyzacji procesów z aplikacjami zewnętrznymi;
6. **Formularz Aplikacyjny** – oznacza funkcjonalność Aplikacji eRecruiter umożliwiającą dodanie pytań selekcyjnych w ramach prowadzonej rekrutacji i dołączenia ich do ogłoszenia rekrutacyjnego w formie dedykowanej strony internetowej;
7. **Kandydat** - oznacza osobę fizyczną biorącą udział w procesach rekrutacyjnych Klienta;
8. **Klient** - oznacza osobę prawną, jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, a także osobę fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą, korzystającą z usług świadczonych przez Usługodawcę w celu realizacji procesów rekrutacyjnych dla zaspokojenia własnych potrzeb kadrowych; dla potrzeb niniejszego Regulaminu definicję tę stosuje się także do Agencji;
9. **Konto** - oznacza kanał dostępu do Aplikacji eRecruiter za pomocą loginu i hasła lub bez logowania na określonym przez Klienta poziomie uprawnień dostępu dla osoby fizycznej, zatrudnionej przez niego w jakiegokolwiek formie, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej. Klient może określić poziomy uprawnień m. in.: Administrator, Rekruter, Użytkownik oraz Użytkownik biznesowy;
10. **Logotypy** – znaki towarowe, nazwa (firma) lub inne oznaczenia Klienta, wykorzystywane podczas korzystania z Aplikacji eRecruiter w celu realizacji Usługi Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych, dostarczone Usługodawcy lub samodzielnie zamieszczone przez Klienta;
11. **Materiały** – wszelkie materiały i utwory w rozumieniu Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych z dnia 4 lutego 1994 r. (Dz.U. 1994 nr 24 poz. 83 z późn. zm.) w tym informacje, treści, filmy, zdjęcia, animacje lub grafiki wykorzystywane podczas korzystania z Aplikacji eRecruiter w

- celu realizacji Usługi Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych, dostarczone Usługodawcy lub samodzielnie zamieszczone przez Klienta;
12. **Okres Testowy** - oznacza czas określony w Regulaminie, w trakcie którego Klient uzyskuje dostęp testowy do Aplikacji eRecruiter i/lub Usług Dodatkowych w celu zapoznania się ze sposobem działania oraz funkcjonalnościami Aplikacji;
  13. **Oprogramowanie** - oznacza oprogramowanie komputerowe należące do Usługodawcy, będące podstawą funkcjonowania Aplikacji eRecruiter, na które składają się m.in. kody źródłowe, grafika, pliki HTML, bazy danych i inne elementy oprogramowania niezbędne do funkcjonowania Aplikacji eRecruiter;
  14. **Podmiot Powiązany** - oznacza podmiot wskazany przez Klienta jako uprawniony do korzystania z Usługi Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych, będący jednostką powiązaną z Klientem w rozumieniu przepisów ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. (Dz.U. Nr 121 , poz. 591 z późn. zm.);
  15. **Regulamin** - oznacza niniejszy Regulamin;
  16. **Umowa o Dostęp Testowy** - oznacza umowę zawartą na warunkach Regulaminu i za pośrednictwem formularza rejestracyjnego dostępnego na stronie [www.eRecruiter.pl](http://www.eRecruiter.pl), na podstawie której Usługodawca świadczy na rzecz Klienta Usługę Dostępu Testowego i/lub Usługi Dodatkowe;
  17. **Usługi Dodatkowe** – oznaczają wszelkie usługi integralnie związane z korzystaniem z Aplikacji eRecruiter, w szczególności określone w Załączniku nr 1 do Regulaminu, których świadczenie na rzecz Klienta może odbywać się w okresie świadczenia Usługi Dostępu Testowego;
  18. **Usługa Dostępu Testowego** - oznacza Usługę oferowaną w modelu SaaS (ang. Software as a Service) przez eRecruitment Solutions na rzecz Klienta, polegającą na udzieleniu Klientowi nieodpłatnego dostępu do Aplikacji eRecruiter w wersji ustalonej przez Strony, w celu umożliwienia Klientowi zapoznania się ze sposobem działania oraz funkcjonalnościami Aplikacji;
  19. **Usługodawca** lub **eRecruitment Solutions** - oznacza eRecruitment Solutions spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie przy ul. Prostej 68, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000282554, posiadającą numer identyfikacji podatkowej NIP: 5272541511.

## § 2 DOSTĘP TESTOWY DO APLIKACJI ERECRUITER

1. Regulamin określa zasady i warunki świadczenia Usługi Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych oraz prawa i obowiązki stron Umowy o Dostęp Testowy, stanowiąc jej integralną część.
2. Świadczenie Usługi Dostępu Testowego polega na udzieleniu Klientowi w Okresie Testowym nieodpłatnego dostępu do Aplikacji eRecruiter w wersji ustalonej przez Strony, zgodnej z Załącznikiem nr 1 do Regulaminu.
3. eRecruitment Solutions oraz Klient mogą ustalić, że w Okresie Testowym Klient uzyska również dostęp do wybranych Usług Dodatkowych.
4. Okres Testowy wynosi 30 (trzydzieści) dni, chyba że Usługodawca wskaże inaczej.
5. Po zawarciu Umowy o Dostęp Testowy, Usługodawca dokona Aktywacji Aplikacji eRecruiter oraz uruchomi wybrane Usługi Dodatkowe. Od dnia Aktywacji, w trakcie trwania Okresu Testowego,

Klient jest uprawniony do korzystania z Aplikacji oraz wybranych Usług Dodatkowych na zasadach określonych w Regulaminie.

6. eRecruitment Solutions zastrzega sobie prawo do nieudzielenia Klientowi dostępu testowego do Aplikacji eRecruiter oraz wybranych Usług Dodatkowych bez podania przyczyny.
7. eRecruitment Solutions zastrzega sobie prawo do przejściowego zaprzestania świadczenia Usługi Dostępu Testowego oraz Usług Dodatkowych ze względu na czynności konserwacyjne lub czynności związane ze zmianą właściwości lub funkcjonalności Aplikacji. Usługodawca dąży do należytych starań, aby czynności konserwacyjne przeprowadzane były w godzinach od 22:00 do 06:00.
8. Każda ze Stron ma prawo do wypowiedzenia Umowy o Dostęp Testowy w trybie natychmiastowym w przypadku rażącego naruszenia przez drugą Stronę postanowień Regulaminu. Do rażącego naruszenia przez Klienta Regulaminu dochodzi w szczególności w przypadku naruszenia któregokolwiek z postanowień § 3 lub §8 poniżej.

### **§ 3 PRAWA I OBOWIĄZKI STRON**

1. Klient zobowiązany jest do przestrzegania postanowień Regulaminu od chwili podjęcia pierwszej czynności prowadzącej do skorzystania z Aplikacji eRecruiter.
2. Klient zobowiązuje się nie przekazywać ani nie udostępniać jakiegokolwiek osobie trzeciej loginu i hasła dostępu do Aplikacji eRecruiter. Klient ponosi odpowiedzialność wobec Usługodawcy za wszelkie nieuprawnione udostępnienie loginu i hasła dostępu do Aplikacji eRecruiter osobom trzecim oraz za wynikłe stąd szkody poniesione przez Usługodawcę lub osoby trzecie.
3. Klient przyjmuje do wiadomości, iż eRecruitment Solutions przysługują wszelkie prawa autorskie do Aplikacji eRecruiter, Oprogramowania oraz wszelkich ich elementów, mających charakter utworów w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 roku o prawie autorskim i prawach pokrewnych, bez ograniczeń w stosunku do osób trzecich.
4. Klient uprawniony jest do wykorzystywania Aplikacji eRecruiter, Oprogramowania oraz wszelkich ich elementów wyłącznie w celu przetestowania sposobu działania Aplikacji oraz jej funkcjonalności. Testowanie może się odbywać wyłącznie poprzez realizację procesów rekrutacyjnych dla zaspokojenia własnych potrzeb kadrowych Klienta.
5. Klient nie jest uprawniony do udostępniania w jakiegokolwiek formie bez pisemnej zgody Usługodawcy Aplikacji eRecruiter, Oprogramowania oraz ich elementów osobom innym niż mające dostęp do Aplikacji eRecruiter za pośrednictwem Konta. Klient ponosi odpowiedzialność wobec Usługodawcy za wszelkie nieuprawnione udostępnienie osobom trzecim Aplikacji eRecruiter, Oprogramowania i ich elementów oraz za wynikłe stąd szkody poniesione przez Usługodawcę lub osoby trzecie.
6. Klient zobowiązuje się nie kopiować, nie powielać ani nie rozpowszechniać w jakikolwiek sposób Aplikacji eRecruiter, Oprogramowania lub jakichkolwiek ich elementów i ponosi odpowiedzialność wobec Usługodawcy za jakiegokolwiek ich nieuprawnione rozpowszechnianie lub powielenie oraz za wynikłe stąd szkody poniesione przez Usługodawcę lub osoby trzecie.
7. Klient zobowiązuje się do niewykorzystywania Aplikacji eRecruiter Oprogramowania ani jakichkolwiek ich elementów w celu rozwoju, produkcji lub wprowadzenia do obrotu programu komputerowego, w formie identycznej lub zbliżonej do Aplikacji eRecruiter, jak też do niepodejmowania czynności lub działań mających na celu naruszenie w jakiegokolwiek formie praw autorskich przysługujących Usługodawcy do Aplikacji eRecruiter, Oprogramowania oraz ich elementów.

8. Klient zobowiązuje się, że w okresie 2 lat od dnia udostępnienia Aplikacji eRecruiter nie będzie podejmował ani wykonywał (pośrednio lub bezpośrednio) działalności konkurencyjnej w stosunku do Usługodawcy, ani też uczestniczył w podmiocie konkurencyjnym jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej, bądź uczestniczyć w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek organu.
9. W przypadku naruszenia przez Klienta któregokolwiek z zobowiązań wskazanych w niniejszym paragrafie, Klient zapłaci na rzecz Usługodawcy karę umowną w wysokości 200.000,00 zł (słownie: dwieście tysięcy złotych) za każdy przypadek naruszenia, nie później niż w terminie 14 dni od daty wezwania przez Usługodawcę. Kara umowna nie pozbawia Usługodawcy możliwości dochodzenia odszkodowania, na zasadach ogólnych, przewyższającego wysokość zastrzeżonej kary umownej.
10. W razie skierowania do Usługodawcy roszczeń przez podmiot trzeci w związku z korzystaniem przez Klienta z Aplikacji eRecruiter, w szczególności w związku z naruszeniem § 6 Regulaminu, Klient zobowiązuje się do niezwłocznego zaspokojenia takich roszczeń. W przypadku wytoczenia przez podmiot trzeci powództwa przeciwko Usługodawcy z żądaniem zaspokojenia roszczeń, o których mowa w zdaniu poprzednim, Klient zobowiązuje się wstąpić w miejsce Usługodawcy do postępowania, a w braku takiej możliwości wystąpić z interwencją uboczną. Niezależnie Klient zobowiązuje się do pokrycia szkody wyrządzonej Usługodawcy wskutek zaistnienia zdarzeń o których mowa w niniejszym ustępie.
11. Klient nie może dokonać cesji żadnych praw ani przekazać żadnych obowiązków wynikających z Umowy o Dostęp Testowy, w całości lub w części, bez uprzedniej zgody eRecruitment Solutions wyrażonej w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
12. Usługodawca zastrzega sobie prawo do:
  - 1) usunięcia lub uniemożliwienia dostępu do treści lub materiałów sprzecznych z Regulaminem;
  - 2) czasowego lub trwałego zablokowania dostępu do zasobów Klienta (w tym dostępu do Aplikacji eRecruiter) w przypadku wykrycia treści i materiałów, o których mowa w §3 ust. 15 Regulaminu,bez ponoszenia jakiegokolwiek odpowiedzialności z tego tytułu.
13. Niezależnie od powyższego, Usługodawca może podjąć właściwe czynności wyjaśniające, dążąc do ustalenia okoliczności sprawy, działając proporcjonalnie i rozsądnie, w tym poprzez kontakt z Klientem, właściwym organem lub zewnętrznym doradcą.
14. W przypadku:
  - 1) powzięcia przez Usługodawcę informacji o zawarciu Umowy o Dostęp Testowy przez osobę nieuprawnioną do reprezentacji Klienta,
  - 2) powzięcia przez Usługodawcę uzasadnionych obaw co do wiarygodności Klienta i prawdziwości danych podanych przez niego w procesie prowadzącym do skorzystania z Usług Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych,Usługodawca uprawniony jest do wstrzymania realizacji Usług Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych i dokonania weryfikacji Klienta poprzez żądanie przekazania dodatkowych danych lub przestania dodatkowych dokumentów dot. prowadzonej przez Klienta działalności i/lub potwierdzających tożsamość osoby działającej w jego imieniu lub w inny - wynikający z obowiązujących przepisów – sposób, wyznaczając Klientowi odpowiedni termin, po bezskutecznym upływie którego Usługodawca uprawniony jest do odmowy realizacji Usługi

Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych objętych Umową o Dostęp Testowy bez ponoszenia jakiegokolwiek odpowiedzialności z tego tytułu.

15. Zakazane jest przesyłanie, przetwarzanie lub udostępnianie przez Klienta poprzez Aplikację eRecruiter w związku z korzystaniem z Usługi Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych, treści i materiałów:

- a) o charakterze bezprawnym, naruszających dobre obyczaje lub interesy Usługodawcy,
- b) wprowadzających w błąd Kandydatów, w szczególności zawierających niepełne, nieprawdziwe lub niezetelne informacje dot. oferowanego zatrudnienia,
- c) których celem nie jest realizacja procesów rekrutacyjnych dla zaspokojenia własnych potrzeb kadrowych oraz innych celów, na które Usługodawca wyraził uprzednią zgodę,
- d) wskazujących na dyskryminację ze względu na: wiek, płeć, wyznanie, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, orientację seksualną, pochodzenie etniczne, przynależność związkową,
- e) o charakterze reklamowym, umieszczanych bez zgody Usługodawcy,
- f) zawierających zakazane reklamy (dotyczące np. gier hazardowych, napojów alkoholowych, wyrobów tytoniowych, narkotyków),
- g) niezetelnych, nieprawdziwych,
- h) naruszających chronione prawem dobra osób trzecich,
- i) stanowiących przestępstwo lub nawołujących do popełnienia przestępstwa,
- j) zawierających treści wulgarne, zniestrabiające lub obraźliwe,
- k) o charakterze erotycznym lub pornograficznym,
- l) stanowiących ofertę handlową, dotyczących nawiązania współpracy, partnerstwa lub podobnych form działalności niezwiązanych z poszukiwaniem pracownika,
- m) dotyczących szkoleń, badań z udziałem Kandydatów lub proponujących Kandydatom udział w „Dniu otwartym” – nie oferujących faktycznego zatrudnienia,
- n) zawierających treści lub materiały mogące wpłynąć na działanie Aplikacji eRecruiter, w tym zakłócić, utrudnić, bądź uniemożliwić korzystanie z Aplikacji eRecruiter lub modyfikować jej zawartość w sposób wykraczający poza wykonanie Usługi Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych lub stanowić zagrożenie dla interesów Usługodawcy (w tym np. zawierających dodatkowe kody Javascript, oprogramowania śledzące lub złośliwe),
- o) wymagających od Kandydatów wniesienia jakichkolwiek opłat,
- p) wymagających od Kandydatów podania informacji i danych niewymaganych przez prawo lub wyrażenia zgody na przetwarzanie ich danych osobowych w celach innych niż rekrutacyjne,
- q) wzbudzających podejrzenie oszustwa,
- r) pochodzących od podmiotów organizujących lub prowadzących działalność w formie systemu konsorcyjnego, piramidy finansowej lub oferujących pracę w ramach systemów afiliacyjnych,
- s) niezwiązanych bezpośrednio z celem lub charakterem Usługi Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych,

- t) innych niż wskazanych powyżej treści nielegalnych, w tym jeśli dotyczą nielegalnej działalności,
  - u) zawierających hiperłącza do stron internetowych zawierających ww. niedozwolone treści.
16. W przypadku szkód powstałych u Klienta w związku lub podczas realizacji Umowy o Dostęp Testowy, Usługodawca ponosi odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną Klientowi do wysokości szkody rzeczywistej, w zakresie, w jakim takie ograniczenie odpowiedzialności jest dopuszczalne w oparciu o bezwzględnie obowiązujące przepisy prawa.

## § 4 PODMIOTY POWIĄZANE

1. Na zasadach określonych w niniejszym paragrafie eRecruitment Solutions udziela dostępu testowego do Aplikacji eRecruiter na rzecz wskazanych przez Klienta Podmiotów Powiązanych oraz umożliwia skorzystanie z Usług Dodatkowych przez wskazanych przez Klienta Podmiotów Powiązanych w zakresie nie szerszym niż zakres Usługi Dostępu Testowego oraz Usług Dodatkowych świadczonych na rzecz Klienta.
2. Wszystkie postanowienia Regulaminu dotyczące Klienta stosuje się odpowiednio do Podmiotów Powiązanych.
3. Aktualna lista zawierająca dane rejestrowe Podmiotów Powiązanych, uprawnionych do korzystania z Usługi Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych przekazywana jest Usługodawcy przez Klienta w formie pisemnej lub w postaci elektronicznej najpóźniej w momencie udzielenia dostępu testowego Podmiotowi Powiązanemu. Postanowienie to stosuje się odpowiednio w każdym przypadku, gdy dostęp testowy udzielany jest na rzecz nowego Podmiotu Powiązanego.
4. Korzystanie z Aplikacji eRecruiter przez podmiot, który nie został wskazany przez Klienta jako Podmiot Powiązany, Strony rozumieją jako nieuprawnione udostępnienie Aplikacji eRecruiter w rozumieniu § 3 ust. 2 Regulaminu i pozostałych postanowień tego paragrafu. W szczególności § 3 ust. 9 Regulaminu stosuje się odpowiednio.
5. Podmiot Powiązany z chwilą przekazania Usługodawcy przez Klienta jego danych rejestrowych zawiera z Usługodawcą Umowę o Dostęp Testowy na zasadach określonych w ust. 1-2 niniejszego paragrafu. Zmiany Umowy o Dostęp Testowy odnoszą skutek względem Podmiotu Powiązanego z chwilą zawarcia pomiędzy Usługodawcą a Klientem porozumienia zmieniającego.
6. Klient zobowiązuje się, że najpóźniej w chwili przekazania Usługodawcy danych rejestrowych Podmiotu Powiązanego zostanie mu udzielone przez każdy z Podmiotów Powiązanych pełnomocnictwo do zawarcia w ich imieniu i na ich rzecz Umowy o Dostęp Testowy, wszelkich porozumień zmieniających oraz do składania wszelkich oświadczeń niezbędnych do świadczenia Usługi Dostępu Testowego do Aplikacji oraz wybranych Usług Dodatkowych.
7. Klient ponosi wobec Usługodawcy odpowiedzialność za wszelkie działania i zaniechania Podmiotów Powiązanych jak za własne działania i zaniechania, w tym odpowiedzialny jest za wszelkie szkody wyrządzone Usługodawcy i/lub osobom trzecim na skutek takich działań lub zaniechań.
8. Klient zobowiązuje się, że Podmioty Powiązane będą przestrzegać warunków Regulaminu i nie naruszają jego postanowień.
9. Klient zobowiązuje się, iż nie będzie pobierał jakiegokolwiek wynagrodzenia od Podmiotów Powiązanych w związku ze świadczeniem przez Usługodawcę na ich rzecz Usługi Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych na zasadach określonych w niniejszym paragrafie.

10. Klient ponosi odpowiedzialność wobec Usługodawcy za wszelkie nieuprawnione udostępnienie osobom trzecim innym niż Podmioty Powiązane, których dane rejestrowe zostały Usługodawcy przekazane zgodnie z ust. 3 niniejszego paragrafu, loginu i hasła dostępu do Aplikacji eRecruiter, a także samej Aplikacji eRecruiter, Oprogramowania i ich elementów, oraz za wyniki szkody poniesione przez Usługodawcę lub osoby trzecie w związku z powyższymi udostępnieniami.

## § 5 WYMAGANIA TECHNICZNE

1. Prawidłowe korzystanie z Usługi Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych wymaga:
  - 1) połączenia z siecią Internet,
  - 2) zainstalowania najnowszej wersji przeglądarki internetowej umożliwiającej wyświetlanie na ekranie komputera dokumentów hipertekstowych (HTML), jedną z dostępnych na liście dostępnej pod adresem: wspierane przeglądarki,
  - 3) włączonej obsługi plików cookies oraz JavaScript,
  - 4) braku zainstalowanych wtyczek lub rozszerzeń w przeglądarce internetowej ingerujących w treść strony internetowej lub zmieniających komunikację przeglądarki z serwerem Aplikacji eRecruiter;
  - 5) braku zainstalowanych programów ingerujących w komunikację pomiędzy przeglądarką a serwerem Aplikacji eRecruiter.
2. Usługodawca nie ponosi odpowiedzialności za odpowiedni stan techniczny lub właściwą konfigurację sprzętu używanego przez Klienta w celu skorzystania z Usługi Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych.
3. Zakazane jest dostarczanie przez Klienta treści o charakterze bezprawnym, w szczególności treści:
  - 1) o charakterze reklamowym umieszczanych bez zgody Usługodawcy,
  - 2) naruszających dobra osobiste osób trzecich,
  - 3) nawołujących do popełnienia przestępstwa,
  - 4) zawierających wypowiedzi wulgarne.
4. W przypadku poniesienia przez Usługodawcę szkody w związku z naruszeniem przez Klienta zakazów, o których mowa w ust. 3 powyżej, Klient zobowiązany jest do pokrycia takiej szkody, w tym zwrotu Usługodawcy wszelkich odszkodowań wypłaconych osobom trzecim.

## § 6 PRAWA AUTORSKIE

1. Klient zobowiązuje się, że przez cały okres trwania Umowy o Dostęp testowy będzie miał prawo do dysponowania Materiałami i Logotypami (w tym prawo do udzielania licencji lub sublicencji) wykorzystywanymi w ramach korzystania z Aplikacji eRecruiter w zakresie niezbędnym do wykonywania praw i obowiązków wynikających z Umowy o Dostęp Testowy.
2. Na czas trwania Umowy o Dostęp Testowy, Klient udziela eRecruitment Solutions niewyłącznej, nieodpłatnej i nieograniczonej terytorialnie licencji, wraz z prawem do udzielania sublicencji podwykonawcom eRecruitment Solutions, których współpraca jest konieczna do realizacji Usługi Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych, na korzystanie z Materiałów i Logotypów na następujących polach eksploatacji:
  - 1) trwałe i czasowe, bezpośrednie i pośrednie utrwalanie i zwielokrotnianie w trwałej i tymczasowej pamięci (w szczególności dysk twardy, karta pamięci, pamięć RAM, pamięć

ROM, browsing, caching) komputera stacjonarnego i przenośnego (laptopa) oraz urządzeń mobilnych, serwerów sieci komputerowych, baz danych oraz w sieci Internet;

- 2) publiczne wystawienie, wyświetlanie i odtworzenie niezależnie od miejsca ekspozycji i za pomocą dowolnych środków, a także publiczne udostępnianie, aby każdy mógł mieć do nich dostęp w miejscu i czasie przez siebie wybranym, w tym z wykorzystaniem sieci Internet;
- 3) wszystkie formy utrwalenia i zwielokrotnienia poprzedzające osiągnięcie ostatecznej postaci;
3. W przypadku, gdy Klient korzysta z Materiałów lub Logotypów na podstawie licencji, to przez udzielenie licencji na podstawie ust. 2 niniejszego paragrafu Strony rozumieją udzielenie sublicencji.
4. W przypadku gdy Materiały będą zawierały wizerunek osoby fizycznej, jej głos, imię lub nazwisko Klient, najpóźniej z chwilą ich przekazania lub użycia oświadcza że przystępuje mu wszelkie zgody na utrwalanie, rozpowszechnianie i wykorzystanie wizerunków użytych w związku z korzystaniem z Aplikacji eRecruiter w zakresie niezbędnym do wykonania Umowy o Dostęp Testowy. Klient umożliwi osobie fizycznej, o której mowa w zdaniu poprzedzającym zapoznanie się z informacją o przetwarzaniu jej danych osobowych przez eRecruitment Solutions dostępnej w polityce prywatności znajdującej się m.in. na stronie internetowej eRecruitment Solutions oraz na ekranie logowania do Aplikacji eRecruiter.

## § 7 POSTANOWIENIA SZCZEGÓLNE

1. Przepisy niniejszego paragrafu stosuje się do Umowy o Dostęp Testowy zawartej z Klientem będącym osobą fizyczną, prowadzącą działalność gospodarczą.
2. Klient będący osobą fizyczną, zawierając Umowę o Dostęp Testowy związaną z jej działalnością gospodarczą, gdy z treści tej Umowy o Dostęp Testowy wynika, że nie posiada ona dla Klienta charakteru zawodowego, może w terminie 14 dni od dnia zawarcia Umowy odstąpić od niej bez podawania przyczyny. Oświadczenie o odstąpieniu powinno zostać złożone pisemnie na adres Usługodawcy: eRecruitment Solutions sp. z o.o., ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa lub mailowo na Adres E-Mail Usługodawcy. Oświadczenie o odstąpieniu od Umowy można również złożyć przy wykorzystaniu wzoru formularza, który znajduje się pod linkiem: [https://erecruiter.pl/files/Regulamin\\_testu\\_wzor\\_odstapienia.pdf](https://erecruiter.pl/files/Regulamin_testu_wzor_odstapienia.pdf).
3. Nie stosuje się postanowień § 1 ust. 14, § 2 ust. 6, § 3 ust. 2 zd. 2, § 3 ust. 10, § 4, § 5 ust. 3, § 9 ust. 6 zd. 3 i 4, § 9 ust. 7, § 9 ust. 10 Regulaminu.
4. Postanowienie § 3 ust. 5 zd. 2 Regulaminu otrzymuje następujące brzmienie: „Klient ponosi odpowiedzialność wobec Usługodawcy za wszelkie nieuprawnione udostępnienie osobom trzecim Aplikacji eRecruiter, Oprogramowania i ich elementów oraz za wynikłe stąd szkody”.
5. Postanowienie § 3 ust. 6 Regulaminu otrzymuje następujące brzmienie: „*Klient zobowiązuje się nie kopiować, nie powielać ani nie rozpowszechniać w jakikolwiek sposób Aplikacji eRecruiter, Oprogramowania lub jakichkolwiek ich elementów i ponosi odpowiedzialność wobec Usługodawcy za jakiegokolwiek ich nieuprawnione rozpowszechnianie lub powielenie oraz za wynikłe stąd szkody*”.
6. § 9 ust. 3 Regulaminu otrzymuje następujące brzmienie: „*Wszelkie zmiany Regulaminu wchodzi w życie z chwilą rozpoczęcia nowego Okresu Testowego. Klientowi przysługuje w terminie do końca trwającego Okresu Testowego prawo do sprzeciwu wobec tych zmian, który skutkuje rozwiązaniem Umowy o Dostęp Testowy z chwilą Upływu Okresu Testowego. Brak skorzystania z prawa, o którym mowa w zdaniu poprzednim i w terminie tam uregulowanym uprawnia Strony do przedłużenia dostępu testowego do Aplikacji eRecruiter na kolejny, następujący po sobie Okres Testowy na zasadach określonych w zmienionym Regulaminie*”.

7. § 1 pkt 1 Załącznika nr 2 (Umowa Powierzenia) otrzymuje następujące brzmienie: „Administrator Danych - oznacza Klienta”.
8. § 1 pkt 9 Załącznika nr 2 (Umowa Powierzenia) otrzymuje następujące brzmienie: „Klient - oznacza Klienta zgodnie z definicją określoną w Regulaminie”.
9. § 10 Załącznika nr 2 (Umowa Powierzenia) otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Klient jest uprawniony do przeprowadzenia Kontroli Przetwarzania w każdym czasie.

2. Klient jest zobowiązany zawiadomić Usługodawcę o zamiarze przeprowadzenia Kontroli Przetwarzania co najmniej na 7 Dni Roboczych przed planowaną datą rozpoczęcia Kontroli Przetwarzania, z wyłączeniem następujących przypadków: (i) obowiązek przeprowadzenia Kontroli Przetwarzania został nałożony przez Organ Nadzorczy lub (ii) przeprowadzenie Kontroli Przetwarzania jest konieczne dla wyjaśnienia Naruszenia Ochrony Danych Osobowych. W tych przypadkach Strony uzgodnią odrębnie termin przeprowadzenia Kontroli Przetwarzania. Zawiadomienie powinno wskazywać dokładny zakres, termin oraz osoby upoważnione przez Klienta do przeprowadzenia Kontroli Przetwarzania i zostać przekazane na Adres E-Mail Usługodawcy.

3. Jeżeli zgodnie z Harmonogramem Kontroli przeprowadzenie Kontroli Przetwarzania nie będzie możliwe w terminie wskazanym przez Klienta w zawiadomieniu, o którym mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu, w szczególności z uwagi na liczbę Kontroli Przetwarzania zgłoszonych przez innych klientów, Usługodawca poinformuje Klienta o pierwszym możliwym terminie przeprowadzenia Kontroli Przetwarzania. To postanowienie nie ma zastosowania do przypadków przeprowadzenia Kontroli Przetwarzania określonych w ust. 2 niniejszego paragrafu. Informacja zostanie przekazana na Adres E-Mail Klienta.

4. Kontrola Przetwarzania, w zakresie dotyczącym obszarów przetwarzania Danych Osobowych (np. pomieszczeń i systemów informatycznych Usługodawcy), nie może trwać dłużej niż 3 Dni Robocze, chyba że okaże się to niezbędne do prawidłowego przeprowadzenia Kontroli Przetwarzania. W takim przypadku Usługodawca i Klient uzgodnią maksymalny czas trwania Kontroli Przetwarzania.

5. Kontrola Przetwarzania zostanie zakończona podpisaniem przez obie Strony protokołu z Kontroli Przetwarzania. Protokół będzie zawierał wnioski z Kontroli Przetwarzania oraz uzgodniony przez obie Strony zakres ewentualnych zmian w zakresie przetwarzania Danych Osobowych przez Usługodawcę.”

## § 8 COMPLIANCE

1. Klient oświadcza, że znane mu są przepisy wprowadzające środki ograniczające związane z inwazją Rosji na Ukrainę i zobowiązuje się do ich przestrzegania oraz, że zgodnie z jego najlepszą wiedzą zarówno on, jak i jego podmioty powiązane (kapitałowo lub osobowo), członkowie organów, beneficjenci rzeczywiście oraz osoby działające w jego imieniu i na jego rzecz nie znajdują się na listach sankcyjnych prowadzonych w związku z agresją Rosji na Ukrainę oraz listach dotyczących środków ograniczających w związku z sytuacją na Białorusi i udziałem Białorusi w agresji Rosji wobec Ukrainy oraz, że nie są bezpośrednio lub pośrednio kontrolowani przez podmiot, który ma siedzibę lub miejsce zamieszkania w kraju lub na terytorium, które jest lub którego rząd jest celem sankcji nałożonych przez Unię Europejską lub Rzeczpospolitą Polskę.
2. Klient zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa krajowego i międzynarodowego dotyczących praw człowieka, w tym zapewnienia godnych warunków pracy, przeciwdziałania dyskryminacji, zakazu pracy przymusowej oraz pracy dzieci,

respektowania prawa do zrzeczania się oraz monitorowania przestrzegania tych zasad przez dostawców i podwykonawców.

3. Klient zobowiązuje się do zachowania należytej staranności w związku z wykonywaniem Umowy, przestrzegania przepisów prawa, w tym regulacji znajdujących zastosowanie do przedmiotu zakresu współpracy z Usługodawcą, oraz wszystkich obowiązujących Strony przepisów i regulacji w zakresie przeciwdziałania korupcji. Strony oświadczają, że żadna część wynagrodzenia z tytułu realizacji Umowy nie będzie przeznaczona na pokrycie kosztów udzielania korzyści majątkowych i/lub osobistych przez żadną ze Stron.
4. Klient oświadcza i zapewnia, że żaden z członków jego kadry zarządzającej lub organów nadzoru, osób działających w jego imieniu lub pracowników, a także, według swojej najlepszej wiedzy, podmiotów powiązanych oraz pracowników i osób działających w imieniu podmiotów powiązanych, w związku z zawarciem Umowy nie jest oraz nie będzie zaangażowany w żadne praktyki, postępowanie, zachowanie, wywieranie wpływu zarówno przejawiające się w działaniu, jak i zaniechaniu, które naruszałoby jakiegokolwiek przepisy antykorupcyjne, zapobiegające przekupstwu lub oszustwom.

## § 9 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2026 r.
2. Usługodawca zastrzega sobie prawo do jednostronnej zmiany postanowień Regulaminu. Usługodawca zobowiązuje się do poinformowania Klienta o wprowadzonych zmianach poprzez Adres E-Mail Klienta lub poprzez zamieszczenie informacji w Aplikacji eRecruiter.
3. Wszelkie zmiany Regulaminu wchodzi w życie z chwilą, o której mowa w ust. 7 niniejszego paragrafu, lub ich opublikowania w Aplikacji eRecruiter. W przypadku poinformowania Klienta o wprowadzonych zmianach Regulaminu z wykorzystaniem obu sposobów, o których mowa w ust. 2 zd. 2 powyżej, Strony przyjmują chwilę, o której mowa w ust. 7 niniejszego paragrafu, jako właściwą dla wejścia w życie zmian Regulaminu.
4. Za uprzednią zgodą Usługodawcy Klient może otrzymać dostęp testowy do Aplikacji eRecruiter na kolejny, następujący po sobie Okres Testowy.
5. Brak dezaktywacji dostępu do Aplikacji przez Usługodawcę po upływie Okresu Testowego jest równoznaczny z udzieleniem Klientowi zgody, o której mowa w ust. 4 powyżej.
6. Strony postanawiają, iż oświadczenia woli składane Klientowi przez Usługodawcę w związku z wykonywaniem Umowy o Dostęp Testowy, w tym w zakresie Załącznika nr 2 do Regulaminu, mogą być wyrażone w postaci elektronicznej i przesłane na Adres E-Mail Klienta. Klient zobowiązuje się powiadomić Usługodawcę na piśmie nie później niż w terminie 3 dni, o zmianie Adresu E-Mail Klienta. Niewykonanie tego obowiązku będzie oznaczało uznanie korespondencji wysłanej na ostatni podany Adres E-Mail Klienta za skutecznie doręczoną. Postanowienie ust. 7 poniżej stosuje się odpowiednio.
7. Korespondencję wysłaną na Adres E-Mail Klienta Strony uznają za skutecznie doręczoną najpóźniej z chwilą potwierdzenia przyjęcia takiej wiadomości przez system pocztowy Klienta.
8. Klient ma prawo składać reklamacje w sprawach dotyczących świadczenia Usługi Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych. Reklamacje należy składać na Adres E-Mail Usługodawcy, wpisując w temacie wiadomości: „reklamacja” lub na piśmie, na adres Usługodawcy.

9. eRecruitment Solutions oraz Klient udostępniają sobie wzajemnie dane służbowe swoich wybranych przedstawicieli, w szczególności: imię, nazwisko, adres e-mail, numer telefonu kontaktowego, stanowisko w organizacji. Takie udostępnienie realizowane jest w oparciu o prawnie uzasadniony interes eRecruitment Solutions oraz Klienta w rozumieniu art. 6 ust. 1 pkt f) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), polegający na możliwości prawidłowej realizacji Umowy o Dostęp Testowy przez Klienta i eRecruitment Solutions oraz wymiany informacji niezbędnych do wykonania i rozliczenia Umowy o Dostęp Testowy, w tym badania satysfakcji Klienta z Usługi Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych. Szczegółowe zasady dotyczące przetwarzania przez eRecruitment Solutions danych osobowych przedstawicieli Klienta zostały uregulowane w polityce prywatności eRecruitment Solutions dostępnej m.in. na stronie internetowej eRecruitment Solutions oraz na ekranie logowania do Aplikacji eRecruiter.
10. Wszelkie spory wynikłe na tle stosowania postanowień niniejszego Regulaminu będą rozpatrywane przez sąd właściwy miejscowo dla siedziby eRecruitment Solutions.
11. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem, stosuje się przepisy obowiązującego prawa, w tym w szczególności Kodeksu cywilnego, Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz Ustawy o ochronie danych osobowych.
12. W razie sprzeczności, rozbieżności lub wątpliwości interpretacyjnych pomiędzy polską wersją językową Regulaminu a innymi wersjami językowymi, zastosowanie znajdują postanowienia polskiej wersji językowej.
13. Prawa i obowiązki Stron dotyczące: (i) zmiany dostawcy Usług lub (ii) w stosownym przypadku przeniesienia danych z Aplikacji eRecruiter do lokalnej infrastruktury ICT Klienta, zostały określone w procedurze zmiany dostawcy dostępnej pod adresem: [\[link\]](#).
14. Postanowienia Regulaminu zastępują wszelkie oświadczenia woli i wiedzy składane przez Usługodawcę w związku ze świadczeniem Usługi Dostępu Testowego i/lub Usług Dodatkowych, zarówno przed zawarciem Umowy o Dostęp Testowy, jak i w trakcie jej obowiązywania.
15. Usługodawca oświadcza, że posiada status dużego przedsiębiorcy w rozumieniu Ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych (Dz. U. 2013 poz. 403 z późn. zm).

## **ZAŁĄCZNIKI:**

Załącznik nr 1 – [Funkcjonalności Aplikacji eRecruiter i wykaz Usług Dodatkowych](#)

Załącznik nr 2 – [Umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych](#)