

1. Dlaczego w zakładce Moi Kandydaci nie widać ocen i etapów? *
- najwyraźniej ci kandydaci nie posiadają ocen i etapów
 - to kwestia ról i uprawnień
 - ponieważ jeden kandydat może mieć kilka ocen i być na różnych etapach w kilku rekrutacjach
2. Kiedy zwykle przypadają przerwy techniczne, podczas których dokonujemy aktualizacji i system jest niedostępny? *
- we wtorki po godzinie 17.00
 - w piątki w godzinach 10.00-14.00
 - codziennie w godzinach 8.00-9.00
3. Czy jeden kandydat może mieć kilka tagów (np. "fmcg", "doświadczony handlowiec", "biegły angielski")? *
- nie, jeden kandydat może mieć tylko jeden tag
 - tak, max. 3 tagi na kandydata
 - kandydat może mieć dowolną ilość tagów
4. W zakładce Moi Kandydaci jest kolumna z numerem telefonu. Skąd zaciąga się ten numer? *
- z pliku CV kandydata
 - z notatki dodanej przy kandydacie
 - z pytania domyślnego "Dane kontaktowe" w formularzu
5. Czy w formularzach można mieszać kolejność pytań z sekcji Pytania Domyślne i Twoje Pytania? *
- tak, można dowolnie mieszać pytania domyślne i te utworzone przeze mnie
 - tak, ale tylko jeśli używamy wyłącznie Pytań Otwartych (tekstowych)
 - nie, chociaż fajnie by było, gdyby się dało
6. Jak można szybko przejść ze strony startowej systemu do listy moich rekrutacji? *
- klikamy w link Moje rekrutacje nad tabelką z 5 ostatnio otwartymi rekrutacjami
 - klikamy w kalendarz
 - klikamy w okienko Czy wiesz, że
7. Czy można wydrukować CV na spotkanie z kandydatem bezpośrednio z zaproszenia w kalendarzu MS Outlook / Lotus? *
- nie, trzeba zalogować się do systemu i odszukać CV
 - tak, ale funkcja ta aktywuje się jedynie na 2h przed spotkaniem
 - tak, w zaproszeniu w kalendarzu MS Outlook / Lotus jest link do karty kandydata
8. Czy można stworzyć formularz z innym Powitaniem niż standardowe? *
- modyfikujemy Powitanie z poziomu formularza, tak jak każde inne pytanie
 - zanim zaczniemy tworzyć formularz, zmieniamy Powitanie w zakładce Ustawienia
9. Ile kart kandydatów możemy wysłać do kierownika aby nie zapchać mu skrzynki e-mail? *
- maksymalnie 5
 - kilka lub kilkanaście, w zależności od wielkości CV kandydatów
 - dowolną ilość, ponieważ CV nie załączają się do wysyłanej wiadomości
10. Czy odrzucając kandydatów mogę ukryć jakoś swój adres e-mail? *
- nie ma takiej możliwości
 - tak, klikając w prawym górnym rogu systemu swoje imię i nazwisko przy opcji "Zalogowany jako"
 - tak, ale jest to funkcja dostępna tylko w wersji Silver
11. Czy mogę wpisać do systemu wszystkie adresy e-mail kierowników, do których wysyłam karty kandydatów? *
- tak, w zakładce Wysyłka kart
 - tak, w zakładce Ustawienia -> Zarządzanie kontaktami
 - tak, w zakładce Ustawienia -> Administracja systemu
12. Czy mogę przeprowadzić w systemie ankietę wśród pracowników mojej firmy? *
- nie, nie ma takiej możliwości
 - tak, ale tylko w wersji Platinum
 - tak, używając standardowego formularza z wyłączoną opcją Plik CV
13. Jeśli nie używamy "Działów firmy" w rekrutacjach, czy można tam wpisać centra kosztowe albo lokalizacje oddziałów? *
- nie, lista Działów firmy jest stała i nie można jej modyfikować
 - tak, ale możemy zmienić tylko 1 dział
 - tak, można usunąć wszystkie działy w zakładce Ustawienia i wpisać zamiast nich centra kosztowe czy listę oddziałów firmy
14. Do czego można wykorzystać pole "Dodatkowe pliki" w projekcie rekrutacyjnym? *
- do załączenia opisu stanowiska albo innych dokumentów związanych z rekrutacją
 - takie pole nie istnieje
 - takie pole jest dostępne tylko w wersji DeLux
15. Do czego można wykorzystać gwiazdkę "Ulubiony kandydat" pamiętając, że inni rekruterzy nie widzą, kogo "lubie"? *
- do zaznaczenia osób, które mam umówić na spotkanie albo zaprosić do innej rekrutacji
 - do wyróżnienia osób, które są szczególnie cenne dla firmy i mogą zainteresować innych rekruterów
 - do oznaczenia kandydatów, którzy notorycznie nie przychodzą na spotkania i warto aby inne osoby z firmy ich unikały
16. Kiedy projekt rekrutacyjny zamyka się "sam" (zmienia status rekrutacji na "zakończona")? *
- jeśli minie 69 dni od otwarcia rekrutacji
 - jeśli przekroczyliśmy ilość 100 aktywnych projektów rekrutacyjnych
 - jeśli zakładając rekrutację wpisujemy ilość poszukiwanych pracowników a następnie tyłu zatrudnimy
17. Czym najlepiej wyróżniać kandydatów, którzy przeszli płatne testy psychologiczne w procesie rekrutacji? *
- oceną, bo jest najbardziej widoczna
 - tagiem, bo można po nim filtrować także w zakładce Moi Kandydaci
 - gwiazdką Ulubiony
18. O czym trzeba pamiętać, zakładając rekrutację do ogłoszenia ukrytego? *
- o wyłączeniu podziękowania za aplikację i ukryciu nazwy firmy
 - o wyłączeniu działów firmy i poziomu stanowiska
 - o aktywacji opcji "Rekrutacja tajna"
19. Czy można wysłać do kierownika działu karty kandydatów wraz z ich porównaniem w PDF? *
- nie, nie ma możliwości dodawania załączników przy wysyłaniu kart kandydatów
 - tak, ale taka opcja jest dostępna jedynie w wersji Platinum Plus
 - tak, robimy porównanie kandydatów, eksportujemy do PDF i załączamy do wysyłanej wiadomości z kartami kandydatów
20. Jak myślisz, czy wiosna w końcu nadejdzie? *
- tak :)